

# Nieuwe kansen voor iedereen met een arbeidsbeperking!



'Hendrik past perfect in ons team'



**Onbeperkt aan de Slag!**  
(Utrecht-Midden)

Hebt u een arbeidsbeperking en bent u op zoek naar een baan? Dan is er goed nieuws. Sinds 1 januari 2015 heeft de regering afgesproken dat steeds meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk kunnen bij gewone werkgevers. U hebt dus kans op een fijne baan. Kijk voor meer informatie op [www.onbeperktaandeslag.nl](http://www.onbeperktaandeslag.nl) en meldt u meteen aan als werkzoekende!

Hiernaast leest u hoe het bedrijf MultiCopy veel plezier heeft van een medewerker met een beperking.

## Werken met een arbeidsbeperking bij MultiCopy

Hendrik van der Weide (28) is autistisch. Sinds drie maanden werkt hij op proef als fietskoerier bij MultiCopy. Dat betekent dat hij bestellingen met druk- en printwerk naar de klanten brengt. Daarnaast doet hij allerlei klussen op de vestiging van MultiCopy. Hendrik is blij met zijn baan. En MultiCopy met hem, want per 1 december nemen ze hem in vaste dienst.

### Goede ervaring

Manager Kees van Staa is gericht op zoek gegaan naar iemand met een arbeidsbeperking voor deze baan. "MultiCopy vindt Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen heel belangrijk. Wij gunnen deze mensen een plekje op de arbeidsmarkt." Er kwam schot in de zaak na contact met het WerkgeversServicePunt (WSP) Utrecht-Midden. Zij vonden Hendrik op de site [www.onbeperktaandeslag.nl](http://www.onbeperktaandeslag.nl) waar hij had gesolliciteerd op deze functie. "Bernadette Leeuwenberg van het WSP heeft hem begeleid bij het sollicitatiegesprek. Er is ook een loonwaardebepaling op de werkplek geregeld. Nu kunnen we precies bepalen hoe Hendrik functioneert", aldus Kees.





### **Actief gezocht naar werk**

Hendrik heeft vanwege z'n autisme een werkomgeving nodig waar hij heel gestructureerd kan werken. Hij werkte na zijn HBO-studie technische bedrijfskunde drie jaar bij een bedrijf op de afdeling inkoop en planning. "Dat ging redelijk goed, alhoewel ik wel veel last had van stress", zo vertelt Hendrik. Nadat dit bedrijf failliet ging, heeft hij twee jaar gezocht naar ander werk.

**"Het is voor mij belangrijk dat ik weet waar ik aan toe ben. En niet teveel in één keer, het moet overzichtelijk blijven."**

### **Begeleiding op maat**

Bij MultiCopy is een collega toegewezen als jobcoach van Hendrik om hem te begeleiden bij het dagelijkse werk. "Hendrik heeft veel sturing nodig", zegt Kees. "De coach zegt precies welk pakket het eerst bezorgd moet worden en welk daarna. Als er geen koerierswerk is, doet Hendrik andere klussen. Boekjes inbinden. De kopieermachine leeghalen. De winkel opgeruimd houden."

### **Heel tevreden**

Bij MultiCopy zijn ze erg blij met Hendrik. Hij past goed in het team, is klantvriendelijk, ziet er verzorgd uit en komt nooit te laat. Kees: "Er zijn zelfs klanten die speciaal om Hendrik vragen. Mij valt op dat mensen met een arbeidsbeperking vaak enorm gemotiveerd zijn. Dat straalt positief af op de andere medewerkers. En hier op kantoor ziet hij ook steeds meer dingen die hij kan aanpakken." Hendrik: "Tja, dat komt natuurlijk omdat ik dat thuis ook gewend ben. Ik heb een vrouw, woon met haar samen en ben gewend om zelf te zien wat er moet gebeuren in huis."

Hebt u een ziekte of handicap? En kunt u daardoor alleen met hulp of begeleiding werken? Of kunt u niet meer werken? U kunt online een beoordeling van uw arbeidsvermogen aanvragen.

Kijk op [www.uwv.nl/particulieren/wajong/beoordeling-arbeidsvermogen](http://www.uwv.nl/particulieren/wajong/beoordeling-arbeidsvermogen)

U komt eerst op een informatiepagina en van daaruit kunt u doorklikken naar de aanvraag.

# Een mooie kans: 'een werkervaringsplek bij i-did'



Moussa El-Aita (l) en Mireille Geijsen (r)

Als u al een tijd een bijstandsuitkering ontvangt, is het vaak lastig om weer helemaal op volle kracht mee te draaien in een betaalde baan. Bij het bedrijf i-did slow fashion krijgt u de mogelijkheid om een half jaar te wennen aan een werkritme en alles wat daarbij komt kijken. Dit vergroot uw kansen op de arbeidsmarkt.

## Vakopleiding

“De afspraak is dat kandidaten 32 uur per week bij i-did aan de slag gaan, met behoud van uitkering”, zegt Farida Amidouche van het WerkgeversServicepunt Utrecht-Midden. “Naast het werk krijgen de kandidaten een vakopleiding tot naaister of kleermaker en een training empowerment. Hier leren ze meer over zichzelf, hun motivatie en drijfveren en hun mogelijkheden. Na een half jaar hopen we dat de kandidaten dan een volgende stap kunnen zetten richting betaald werk.”

## Wie is i-did?

i-did is gevestigd aan de Kanaalweg. In een grote lichte ruimte maken vrouwen en mannen van gebruikte textiel weer nieuwe producten. In de andere ruimte volgen ze de vakopleiding tot naaister/kleermaker.



## Zes maanden werken bij i-did

### Dat ziet er zo uit:

- De eerste maand werkt u drie dagen per week.  
Dat is om te wennen.
- Daarna werkt u vier dagen per week.
- U volgt een dag per week een opleiding of training.
- U behoudt gedurende zes maanden uw uitkering.
- U leert het naaivak, de opleiding is erkend.
- Maar u leert ook andere vaardigheden en werken met collega's.
- Daarna gaat u met meer kans de arbeidsmarkt op.



**Bent u geïnteresseerd in werken en leren bij i-did? Geef het door aan uw werkmatcher. Deze beoordeelt of u geschikt bent en kan u bij i-did voorstellen.**

➤ Eigenaar Mireille Geijzen: “Wij willen naar een maatschappij waarin duurzaam en zuinig wordt omgesprongen met grondstoffen en mensen. Wij willen werkzoekende mensen de kans geven om weer aan het werk te komen. Een half jaar bij ons leren en werken staat ook heel goed op je cv.”

### Goede veilige sfeer

Bij i-did hangt een goede sfeer. Iedereen werkt er heel graag. “Daarom houden de meeste mensen het vol”, zegt Mireille. “Er komt veel op ze af. Ze moeten leren weer in het arbeidsritme te komen, en om het werk te combineren met de thuissituatie. Ook het omgaan met collega's is wennen.”

### Kans gepakt

Vanaf maart is Moussa El-Aita bij i-did aan de slag. Hij woont al 24 jaar in Nederland en heeft tot 2008 gewerkt als machine-operator. Na zijn ontslag heeft hij op de markt gestaan, vrijwilligerswerk gedaan en het vakdiploma schoonmaker gehaald. Maar betaald werk vinden lukte niet. Toen hij van zijn werkmatcher hoorde over deze werkervaringsplaats, heeft hij zich meteen opgegeven. En daar heeft hij geen spijt van gehad.

### Heel handig

“Wat ik goed vind van i-did is dat ze ervoor zorgen dat mensen in beweging blijven,” zo zegt hij. “De werksfeer is hier heel goed en ik voel me erg thuis. Het vak als kleermaker heeft toekomst; iedereen draagt immers kleren, daar zal altijd werk in zijn.” i-did is blij met de inzet van Moussa. “Hij is erg handig, en geeft zijn ogen goed de kost”, zegt Mireille. “Hij toont initiatief en denkt met ons mee. Dat is heel waardevol.” Moussa: “Ik ben eigenlijk een perfectionist. Ik wil dat alles in orde is.” Mireille: “Wij hopen dat Moussa bij ons kan blijven.”

**“Wij willen naar een maatschappij waarin duurzaam en zuinig wordt omgesprongen met grondstoffen en mensen.”**

## Tips!

Voor wie na een uitkering weer aan het werk gaat

- Investeer een flinke periode vooral in uw werk
- Kom op tijd
- Maak weinig plannen na het werk
- Zorg dat u goed uitgerust bent

Als u in een team werkt:

- Doe af en toe iets voor een ander
- Wees proactief
- Denk mee over hoe iets beter kan
- Trek op tijd aan de bel als u ergens moeite mee hebt



# Dress for Success: Goed gekleed naar een baan



## “U krijgt nooit een tweede kans voor een eerste indruk!”

Als u op sollicitatiegesprek gaat, wilt u er netjes uitzien. Hebt u hulp nodig, dan is Dress for Success een uitkomst.

Dress for Success geeft mensen met een minimuminkomen die op sollicitatiegesprek gaan een passende outfit. Hiermee gaat u met zelfvertrouwen het gesprek in en dat vergroot de kans op het vinden van werk.

### **Winkel zonder kassa**

Coördinator Trijntje Knaapen van de Utrechtse vestiging van Dress for Success: “Mensen mogen de kleding die ze bij ons hebben uitgezocht houden. Als ze zijn aangenomen mogen ze nóg een set uitkiezen. Zodat ze in elk geval de eerste maand van hun nieuwe baan genoeg kleren

hebben om mee te variëren.”

Dress for Success wordt gerund door vrijwilligers. “Hier werken enthousiaste en creatieve medewerkers met een feeling voor kleding”, zegt Trijntje. “Zodat de cliënt de deur uitgaat met een set kleren die past bij de functie en bij de persoon.”

### **Voor wie?**

Dress for Success is voor mensen die zijn uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek, een werkervaringsplek, een stage, vrijwilligerswerk of een bedrijf willen starten. Hun inkomen ligt op bijstandsniveau.

### **Hoe werkt het?**

U maakt telefonisch een afspraak met Dress for Success. U neemt de uitnodiging voor het gesprek mee, of een verwijzing van uw werkmatcher van de gemeente. De kleren die zijn uitgezocht mag u houden!

### **Contact**

Dress for Success Utrecht  
J.M. de Muinck Keizerlaan 34  
3555 JV Utrecht  
T 030 274 65 63





### Intake

Dave Creij heeft ooit een outfit gekregen via Dress for Success. “Het bezoek aan de winkel voelde als een warm bad”, zo vertelt hij enthousiast. “De medewerkers stelden me op m’n gemak en vonden snel een complete set kleren die bij mij en de functie paste. Inclusief stropdas, schoenen en sokken. Hierdoor ging ik met een heel positief gevoel het gesprek in.”

### Wie komt in aanmerking?

Deelnemers aan de groepsbijeenkomsten bij de gemeente Utrecht kunnen een beroep doen op Dress for Success. “Wie is uitgenodigd voor een gesprek en leeft van een minimuminkomen, kan zelf een afspraak maken met Dress for Success,” zegt Bernadette Leeuwenberg van WerkgeversServicepunt Utrecht-Midden. “Ze moeten dan wel hun uitnodigingsbrief bij zich hebben of laten zien

dat ze in het sollicitatietraject van Werk en Inkomen zitten.” Bernadette benadrukt nog eens hoe belangrijk het is om er netjes uit te zien. “Een goede eerste indruk vergroot de kans op een baan aanzienlijk. Dat moet je niet onderschatten.”

